

**CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ****HOTĂRÂRE****privind aprobarea modificării statului de funcții pentru  
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj**

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară, având în vedere referatul de aprobare nr. 8953/09.06.2022 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 15018/15.06.2022, raportul Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 15454/20.06.2022, precum și avizul comisiilor de specialitate,

în baza prevederilor:

-art.113 alin.(5) din Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

-art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art.173 alin.(1) lit. a), alin.(2) lit.c) și art.182 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, conform anexei la prezenta hotărâre.

**Art.2** – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. \_\_\_\_\_

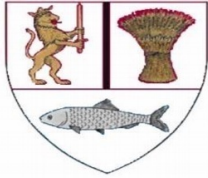
Adoptată la data de \_\_\_\_\_/2022

**PREȘEDINTE**

**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
AL JUDEȚULUI**

**DORIN-COSMIN VASILE**

**CRISTIAN-MARIAN ȘOVĂILĂ**



**CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ**  
**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**  
**ȘI PROTECȚIA COPILULUI DOLJ**  
Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP sub nr.5897  
Craiova, B-dul Nicolae Titulescu, Nr. 22 Web: [www.dgaspcdolj.ro](http://www.dgaspcdolj.ro)  
Tel.: 0251/416365; 418717 E-mail: [office@dgaspcdolj.ro](mailto:office@dgaspcdolj.ro)  
Fax: 0251/417838 Cod Postal: 200134



Nr. 8953/09.06.2022

**PREȘEDINTE,**

**Dorin Cosmin VASILE**

**Referat de aprobare**  
**privind modificarea statutului de funcții**  
**al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj**

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj este instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Dolj, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Articolul 477 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional nu este condiționată de existența unui post vacant.

De asemenea, potrivit art. 478 alin. (1) – (2) din același act normativ: “Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public. Promovarea în grad profesional se

face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.”

Conform art. 554 alin. (1) și (3) din Codul administrativ, încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite. În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

În perioada mai 2022 – iunie 2022, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj a organizat examene de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare celor deținute pentru personalul instituției.

Astfel, având în vedere cele expuse, se propune spre aprobare modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, după cum urmează:

-transformarea unei funcții publice de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional principal* din cadrul Serviciului resurse umane, organizare, salarizare – Compartiment arhivă, în *Inspector, clasa I, grad profesional superior*, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

-transformarea unei funcții publice de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional principal* din cadrul Serviciului programe, proiecte – Compartiment programe, proiecte, în *Inspector, clasa I, grad profesional superior*, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

-transformarea unei funcții publice de execuție de *Inspector, clasa I, grad profesional principal* din cadrul Serviciului urmărire contracte, în *Inspector, clasa I, grad profesional superior*, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

-transformarea a 10 funcții contractuale de execuție de *Inspector specialitate gr.II* (studii superioare) în 10 posturi *Inspector specialitate gr.I* (studii superioare) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

-transformarea a 12 funcții contractuale de execuție de *Inspector specialitate gr.I* (studii superioare) în 12 posturi *Inspector specialitate gr.IA* (studii superioare) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

-transformarea a 3 funcții contractuale de execuție de *Consilier juridic gr.I* (studii superioare) în 3 posturi *Consilier juridic gr.IA* (studii superioare) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de *Educator* (studii superioare) în 2 posturi *Educator principal* (studii superioare) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;
- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de *Fiziokinetoterapeut specialist* (studii superioare) în 2 posturi *Fiziokinetoterapeut principal* (studii superioare) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;
- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de *Kinetoterapeut* (studii superioare) în 2 posturi *Kinetoterapeut principal* (studii superioare) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;
- transformarea unei funcții contractuale de execuție de *Logoped* (studii superioare) în 1 post *Logoped principal* (studii superioare) din cadrul serviciului social, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;
- transformarea unei funcții contractuale de execuție de *Administrator tr.II* (studii medii) în 1 post *Administrator tr.I* (studii medii), din cadrul serviciului social, ca urmare a promovării titularului postului în treapta profesională imediat superioară celei deținute;
- transformarea a 17 funcții contractuale de execuție de *Instructor educație* (studii medii) în 17 posturi *Instructor educație principal* (studii medii) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;
- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de *Instructor ergoterapie* (studii medii) în 2 posturi *Instructor ergoterapie principal* (studii medii) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;
- transformarea unei funcții contractuale de execuție de *Muncitor calificat tr.II* (studii generale/medii) în 1 post *Muncitor calificat tr.I* (studii generale/medii) din cadrul serviciului social, ca urmare a promovării titularului postului în treapta profesională imediat superioară celei deținute;
- transformarea unei funcții contractuale de execuție de *Muncitor calificat tr.III* (studii generale/medii), în 1 post *Muncitor calificat tr.II* (studii generale/medii) din cadrul serviciului social, ca urmare a promovării titularului postului în treapta profesională imediat superioară celei deținute;
- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de *Muncitor calificat tr.IV* (studii generale/medii) în 2 posturi *Muncitor calificat tr.III* (studii generale/medii) din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în treapta profesională imediat superioară celei deținute.

Totodată, se propune transformarea unor funcții vacante în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, după cum urmează:

- transformarea unei funcții publice de execuție vacante, de nivel inferior, *Consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent* (nivel studii S) într-o funcție publică de execuție vacantă, de nivel superior, *Consilier juridic, clasa I, grad profesional superior* (nivel studii S) din cadrul Serviciului juridic și contencios – Compartiment juridic și contencios;

-transformarea unui post de natură contractuală de execuție vacant, de nivel inferior, *Educator principal* (nivel studii PL) într-un post de natură contractuală de execuție vacant, de nivel superior, *Educator* (nivel studii S) din cadrul Casei de tip familial „Călimănești”.

Statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, este întocmit potrivit Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aspectele anterior expuse, propunem spre aprobare modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, conform anexei nr.1.

**DIRECTOR GENERAL,  
STANCU FLORIN**

Întocmit,  
Șef Serviciul Resurse Umane, Organizare, Salarizare,  
Ilie Silvia Mioara

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor la modificarea**  
**statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și**  
**Protecția Copilului Dolj**

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județean Dolj cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Potrivit art. 8 alin. (1) și alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică și numărul de posturi aferente Direcției generale se aprobă de consiliul județean cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Justiției Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal, astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii. Consiliul județean aprobă, prin hotărâre, regulamentul de organizare și funcționare a Direcției generale, pe baza prevederilor regulamentului-cadru și în conformitate cu nevoile locale.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, nr. 8953/2022, s-au constatat următoarele:

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri

ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Potrivit art. 41 alin. (1) și alin. (2) din H.G. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior. Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Articolul 477 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant. De asemenea, art. 478 alin. (1) – (2) prevede că: “Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public. Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.”

Conform art. 554\*) alin. (1) și (3) din Codul administrativ, încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite. În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Potrivit celor mai sus expuse, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, propune următoarele modificări ale statului de funcții:

- transformarea unei funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Resurse Umane, Organizare, Salarizare – Compartiment Arhivă, în inspector, clasa I, grad profesional superior, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Programe, Proiecte – Compartiment Programe, Proiecte, în inspector, clasa I, grad profesional superior, ca urmare a

promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Urmărire Contracte, în inspector, clasa I, grad profesional superior, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 10 funcții contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul II, studii superioare, în inspector de specialitate, gradul I, studii superioare din cadrul serviciilor sociale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 12 funcții contractuale de execuție de inspector de specialitate, gradul I, studii superioare din cadrul serviciilor sociale, în inspector de specialitate, gradul IA, studii superioare, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 3 funcții contractuale de execuție de consilier juridic, gradul I, studii superioare, din cadrul serviciilor sociale, în consilier juridic, gradul IA, studii superioare, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de educator, studii superioare din cadrul serviciilor sociale, în educator principal, studii superioare, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de fiziokinetoterapeut specialist, studii superioare din cadrul serviciilor sociale, în fiziokinetoterapeut principal, studii superioare, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de kinetoterapeut, studii superioare din cadrul serviciilor sociale, în kinetoterapeut principal, studii superioare, urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție de logoped, studii superioare din cadrul serviciilor sociale, în logoped principal, studii superioare, ca urmare a promovării titularului postului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție de administrator, treapta II, studii medii, din cadrul serviciului social, în administrator, treapta I, studii medii, ca urmare a promovării titularului postului în treapta profesională imediat superioară celei deținute;

- transformarea a 17 funcții contractuale de execuție de instructor educație, studii medii din cadrul serviciilor sociale, în instructor educație principal, studii medii, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de instructor ergoterapie, studii medii din cadrul serviciilor sociale, în instructor ergoterapie principal, studii medii, ca urmare a promovării titularilor posturilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;



- transformarea unei funcții contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta II, studii medii/generale din cadrul serviciilor sociale, în muncitor calificat, treapta I, studii medii/generale, ca urmare a promovării titularului postului în treapta profesională imediat superioară celei deținute;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta III, studii medii/generale din cadrul serviciilor sociale, în muncitor calificat, treapta II, studii medii/generale, ca urmare a promovării titularului postului în treapta profesională imediat superioară celei deținute;

- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de muncitor calificat, treapta IV, studii medii/generale din cadrul serviciilor sociale, în muncitor calificat, treapta III, studii medii/generale, ca urmare a promovării titularilor posturilor în treapta profesională imediat superioară celei deținute.

De asemenea, prin statul de funcții înaintat spre aprobare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj propune transformarea unor funcții vacante, după cum urmează:

- transformarea unei funcții publice de execuție vacante, de nivel inferior, de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Serviciului Juridic și Contencios – Compartiment Juridic și Contencios, într-o funcție publică de execuție vacantă de nivel superior de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție vacante de nivel inferior, de educator principal, studii PL din cadrul Casei de Tip Familial „Călimănești”, într-o funcție contractuală de execuție de nivel superior de educator, studii superioare.

Statul de funcții înaintat spre aprobare, este întocmit potrivit Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare statul de funcții în forma înaintată de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj.

**ADMINISTRATOR PUBLIC**

**Cosmin DURLE**

Șef Serviciu,  
Organizare Resurse Umane

Anda NICOLAE

Întocmit,

Elena BUDURU

## CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

D.J.A.L.S. – Serviciul juridic, Administrație Locală  
Nr. 15454/20.06.2022

VIZAT  
DIRECTOR EXECUTIV  
Adriana-Cristina Vărgatu

### RAPORT DE SPECIALITATE

#### asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre **privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj**, propus de Președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj.

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre.

În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art. 113 alin. (5) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 4 alin. (1) Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor – cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c), art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: **nu este cazul.**

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Serviciul Juridic avizează FAVORABIL.

Avizat  
ȘEF SERVICIU JURIDIC,  
Daiana Stoica

Întocmit  
Consilier juridic  
Emil Purcărin

**Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj****STAT DE FUNCȚII**

Nr. crt.	Denumirea funcției		Studii	Gradul profesional	Treapta	Nr. posturi
	De execuție	De conducere				
<b>Categoria funcțiilor publice</b>						
1		Director General	S	II		1
2		Director General Adjunct Economic	S	II		1
3		Director General Adjunct Asistență Socială Protecția Copilului	S	II		1
4		Director General Adjunct Asistență Socială Persoane Adulte	S	II		1
5		Șef Birou	S	II		1
6		Șef Serviciu	S	II		14
7	Auditor		S	Superior		2
8	Consilier juridic		S	Superior		13
9	Consilier juridic		S	Asistent		1
10	Consilier achizitii publice		S	Superior		5
11	Consilier achizitii publice		S	Principal		1
12	Consilier achizitii publice		S	Asistent		1
13	Inspector		S	Superior		103
14	Inspector		S	Principal		10
15	Inspector		S	Asistent		9
				<b>TOTAL</b>		<b>164</b>
<b>Personal cu contract de muncă</b>						
16		Șef Centru	S	II		55
17	Asistent medical principal		S			1
18	Asistent medical		S			4
19	Asistent social principal		S			49
20	Asistent social specialist		S			7
21	Asistent social practicant		S			20
22	Consilier juridic		S	Gr.IA		6
23	Consilier juridic		S	Gr.II		3
24	Consilier juridic		S	Debutant		1
25	Educator principal		S			46
26	Educator		S			30
27	Farmacist specialist		S			1
28	Farmacist		S			9
29	Fiziokinetoterapeut principal		S			3
30	Fiziokinetoterapeut specialist		S			6
31	Fiziokinetoterapeut		S			18

32	Inspector de specialitate		S	IA		76
33	Inspector de specialitate		S	I		48
34	Inspector de specialitate		S	II		24
35	Inspector de specialitate		S	Debutant		15
36	Kinetoterapeut principal		S			42
37	Kinetoterapeut		S			26
38	Logoped principal		S			5
39	Logoped		S			10
40	Medic primar		S			12
41	Medic specialist		S			7
42	Medic		S			13
43	Psiholog principal		S			3
44	Psiholog specialist		S			11
45	Psiholog practicant		S			65
46	Asistent medical principal		SSD			1
47	Asistent medical principal		PL			91
48	Asistent medical		PL			97
49	Asistent medical principal farmacie		PL			4
50	Asistent medical farmacie		PL			4
51	Educator principal		PL			5
52	Administrator		M	I		20
53	Educator principal		M			1
54	Instructor educație principal		M			199
55	Instructor educație		M			125
56	Instructor ergoterapie principal		M			12
57	Instructor ergoterapie		M			43
58	Referent		M	IA		1
59	Șofer		M/G	I		54
60	Asistent maternal profesionist		M/G			375
61	Asistent personal profesionist		M/G			20
62	Muncitor calificat		M/G	I		100
63	Muncitor calificat		M/G	II		3
64	Muncitor calificat		M/G	III		3

65	Muncitor calificat		M/G	IV		3
66	Îngrijitor la domiciliu		M/G			60
67	Lenjereasă		M/G			5
68	Infirmieră		G			236
69	Îngrijitor					48
70	Spălătoreasă					5
<b>TOTAL</b>						<b>2.131</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>						<b>2.295</b>

**DIRECTOR GENERAL,  
STANCU FLORIN**

Şef Serviciu Resurse  
Umane, Organizare, Salarizare  
Ilie Silvia-Mioara