



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind menținerea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și personalul instituțiilor subordonate Consiliului Județean Dolj ale căror salarii au fost stabilite prin Hotărâre a Consiliului Județean Dolj

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință extraordinară, având în vedere referatul de aprobare întocmit de Serviciul Organizare Resurse Umane nr. 29419/22.12.2021 privind menținerea la nivelul aferent lunii decembrie 2021, a salariilor de bază brute lunare pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, precum și pentru personalul instituțiilor subordonate Consiliului Județean Dolj ale căror salarii au fost stabilite prin Hotărâre a Consiliului Județean Dolj, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, raportul de specialitate al Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 29747/27.12.2021, precum și avizul comisiilor de specialitate,

în baza art. 6 lit. f), art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a art. I alin. (2) din O.U.G. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și a Hotărârilor Consiliului Județean Dolj nr. 182 - 187/2017,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. f), ale art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Prin excepție de la prevederile art. 3 al Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 182/2017, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, salariul de bază brut lunar de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 2 - Prin excepție de la prevederile art. 3 al Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 183/2017, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, salariul de bază brut lunar de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională “Administrație”

din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 3 - Prin excepție de la prevederile art. 3 al Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 184/2017, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, salariul de bază brut lunar de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Dolj se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 4 - Prin excepție de la prevederile art. 3 al Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 185/2017, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, salariul de bază brut lunar de care beneficiază personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Pază și Servicii Dolj se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 5 - Prin excepție de la prevederile art. 3 al Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 186/2017, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, salariul de bază brut lunar de care beneficiază personalul contractual care face parte din familia ocupațională "Administrație", din cadrul Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 6 - Prin excepție de la prevederile art. 3 al Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 187/2017, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, salariul de bază brut lunar de care beneficiază personalul contractual din cadrul Centrului Județean pentru Protecția Naturii, Turism și Dezvoltare Rurală Durabilă Dolj se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 7 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Dolj, menționate la art. 2-6 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. _____

Adoptată la data de _____/2021

PREȘEDINTE,

Dorin Cosmin VASILE

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI,**

Cristian Marian Șovăilă

PREȘEDINTE,

Dorin Cosmin VASILE

REFERAT DE APROBARE

al proiectului de hotărâre privind menținerea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și personalul instituțiilor subordonate Consiliului Județean Dolj ale căror salarii au fost stabilite prin Hotărâre a Consiliului Județean Dolj

Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

În temeiul prevederilor art. 2 alin. (1) lit. a) din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile legii se aplică: „*personalului din autorități și instituții publice, respectiv ... autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor special.*”.

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București,*

primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Prin Hotărâre a Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.07.2017, au fost stabilite salariile de bază brute lunare, pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională “Administrație”, atât din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, cât și pentru unele instituții subordonate Consiliului Județean Dolj, după cum urmează:

- Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 182/2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj;

- Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 183/2017, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională “Administrație”, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj;

- Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 184/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Dolj;

- Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 185/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Pază și Servicii Dolj;

- Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 186/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională “Administrație” din cadrul Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova;

- Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 187/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Județean pentru Protecția Naturii, Turism și Dezvoltare Rurală Durabilă Dolj.

Potrivit art. 3 al Hotărârii Consiliului Județean Dolj nr. 182/2017, “în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj se vor stabili prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Dolj”.

De asemenea, potrivit art. 3 din Hotărârile Consiliului Județean Dolj nr. 183 – 187/2017, în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru conducătorul instituției se va stabili prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Dolj, iar salariile de bază pentru personalul instituției se vor stabili prin dispoziție a conducătorului acesteia.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, “Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.”.

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, s-ar impune recalcularea salariilor de bază prin raportarea coeficienților stabiliți la noul salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Potrivit art. I alin. (2) din O.U.G 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative " Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021. ”.

Având în vedere anvelopa bugetară preconizată pentru anul 2022, dar și obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, se impune ca, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, salariile de bază brute lunare ale personalului aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și al instituțiilor subordonate Consiliului Județean Dolj, ale căror salarii au fost stabilite prin Hotărâre a Consiliului Județean Dolj, să se mențină la nivelul lunii decembrie 2021.

Anexăm proiect de hotărâre în acest sens.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Cosmin DURLE

Șef Serviciu
Organizare Resurse Umane,

Anda NICOLAE

Întocmit,

Elena Buduru

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărâre privind menținerea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și personalului instituțiilor subordonate Consiliului Județean Dolj ale căror salarii au fost stabilite prin Hotărâre a Consiliului Județean Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4), art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, precum și cu art. 10 lit. a), art. 40 alin. (2) și alin. (3) din Statutul profesiei de consilier juridic, Direcția Juridică, Administrație Locală, Secretariat – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind menținerea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și personalului instituțiilor subordonate Consiliului Județean Dolj, propus de președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: menținerea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și personalului instituțiilor subordonate Consiliului Județean Dolj, la nivelul aferent lunii decembrie 2021

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre:

- art. 6 lit. f), art.11 alin. (1) – (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art.1 din H.G nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- art. I alin. (2) din O.U.G nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- art. 173 alin. (1) lit. f), art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: **nu este cazul.**

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Serviciul Juridic avizează FAVORABIL.

Avizat,
Șef Serviciu
Daiana Stoica

Întocmit,
Consilier Juridic
Simona Bărăgan