



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
str. Olteț, nr. 4, Craiova, 200395

☎: +40251/408200

e-mail: relpub@cjdolj.ro, office.cjdolj@gmail.com

www.cjdolj.ro



ISO 9001 Certificat nr. 184C

Serviciul Organizare Resurse Umane
Nr. 2964/ 23.02.2026

PREȘEDINTE
CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

DORIN-COSMIN VASILE



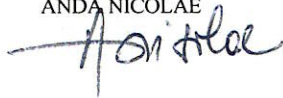
RAPORT PRIVIND IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR/STANDARDELOR DE CONDUITĂ A
FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN DOLJ
-2025-

I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ						CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ									
Numele și prenumele consilierului de etică						GRIGORESCU IOANA									
Data numirii consilierului de etică						30.12.2024									
Compartimentul						SERVICIUL ORGANIZARE RESURSE UMANE									
Nr. telefon						0251408252									
E-mail						personalcjdolj@yahoo.com									
Categorია din care face parte autoritatea sau instituȚiapublică						AdministraȚia publică locală									
Județul						DOLJ									
II. IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR APLICABILE CONDUITEI PROFESIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A NORMELOR/STANDARDELOR DE CONDUITĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN DOLJ															
Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică	Număr sesiuni de informare	Număr funcționari publici care au participat la sesiuni de informare		Număr programe de formare și perfecționare profesională urmate de consiliul de etică	Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consiliul de etică	Număr funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică		Număr funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică		Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică		Număr ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici		Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici	
		de conducere și înalți funcționari publici	de execuție			de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție	de conducere și înalți funcționari publici	de execuție		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3	17	119	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Obiectul consilierii etice a) principii aplicabile conduitei profesionale a	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de	Recomandările consilierului de etică	Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor	Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea	Măsuri propuse de consiliul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a	Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor	Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale	Număr sesizări și reclamații analizate de consiliul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți	Recomandări cu caracter general formulate de către consiliul de etică	Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității	Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea	

funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a)-d)	acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită				normelor/standardelor de conduită	publici și a normelor/standardelor de conduită	funcționarilor publici	vulnerabilităților	aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici		beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii		sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite	principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-

SEF SERVICIU ORGANIZARE RESURSE UMANE

ANDA NICOLAE



CONSILIER DE ETICĂ

IOANA GRIGORESCU





CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
str. Olteț, nr. 4, Craiova, 200395

☎: +40251/408200

e-mail: relpub@cjdolj.ro, office.cjdolj@gmail.com

www.cjdolj.ro



ISO 9001 Certificat nr. 164C

Serviciul Organizare Resurse Umane
Nr. 2966/23.02.2026

PREȘEDINTE
CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

DORIN-COSMIN VASILE



**RAPORT PRIVIND IMPLEMENTAREA PROCEDURILOR ADMINISTRATIV-DISCIPLINARE
APLICABILE FUNCȚIONARILOR PUBLICI ÎN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN DOLJ - 2025**

I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ	CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
Numele și prenumele consilierului de etică	GRIGORESCU IOANA
Data numirii consilierului de etică	30.12.2024
Compartimentul	SERVICIUL ORGANIZARE RESURSE UMANE
Nr. telefon	0251408252
E-mail	personalcjdolj@yahoo.com
Categoria din care face parte autoritatea sau instituția publică	Administrația publică locală
Județul	DOLJ

II. CAPACITATEA DE SESIZARE

Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea	Număr funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea		Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:					Obiectul sesizării:	Norme juridice încălcate:	Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	conducătorul autorității sau instituției publice	conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public	alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea sau instituția publică	cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice	avertizorul în interes public			
										a) abaterile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare; b) alte fapte sesizate; c) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la	a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a)-d)	

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12									
136	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-									
III. MODALITATEA DE FINALIZARE A PROCEDURILOR ADMINISTRATIV-DISCIPLINARE																					
III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE																					
Număr de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:		Număr funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea	Număr sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate	Număr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală		Număr mustrări scrise propuse de către comisia de disciplină		Număr diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni propuse de către comisia de disciplină		Număr diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină		Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani propuse de către comisia de disciplină		Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină		Număr destituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină					
				de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție						
0-6 luni	termen legal depășit, care este mai mare de 6 luni			13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III.2. NUMĂR ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE DE CĂTRE PERSOANA CARE ARE COMPETENȚA LEGALĂ DE APLICARE																					
Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite, respectiv motivele neaplicării sancțiunilor disciplinare propuse de către comisia de disciplină	Număr mustrări scrise aplicate		Număr diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni aplicate		Număr diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an aplicate		Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate		Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate		Număr destituiri din funcția publică aplicate		Număr destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate		Număr mustrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității sau instituției publice		Număr funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină				
	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conducere sau înalți funcționari publici, după caz				
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49			
-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

III.3. ORGANELE DE URMĂRIRE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ							
Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă	Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală	Alte decizii	Număr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanța de judecată		Număr hotărâri pronunțate de instanțade judecată		
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială	prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial
50	51	52	53	54	55	56	57
0	0	0	0	0	0	0	0

SEF SERVICIU ORGANIZARE RESURSE UMANE

ANDA NICOLAE

Anda Nicolae

CONSILIER DE ETICĂ

IOANA GRIGORESCU