



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Unitatea de Asistență Medico - Socială Plenița

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,
având în vedere referatul de aprobare întocmit de directorul Unității de Asistență Medico-Socială Plenița nr. 614/26.11.2024, prin care se propune aprobarea modificării statului de funcții, raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 25066/29.11.2024, raportul Compartimentului Juridic, Administrație Locală nr. 25193/02.12.2024 și avizul comisiilor de specialitate,

în baza art. 31 alin. (2) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru Unitatea de Asistență Medico - Socială Plenița, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Unitatea de Asistență Medico - Socială Plenița vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr.304

Adoptată la data de 16.12.2024

PREȘEDINTE,

DORIN-COSMIN VASILE

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI,

CRISTIAN-MARIAN ȘOVĂILĂ

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu
un număr de 37 voturi "PENTRU"



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
UNITATEA DE ASISTENȚĂ MEDICO SOCIALĂ PLENIȚA
Str.Spitalului nr.9,cod 207460, jud. Dolj
Tel.0251/368.301,Fax.0251/368.301 e-mail,uamsplenita@yahoo.com
COD FISCAL 15947224

Nr. 614 din 26.11.2024

PREȘEDINTE,
DORIN COSMIN VASILE

REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărâre privind modificarea statutului de funcții pentru
Unitatea de Asistența Medico-Socială Plenița

Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița a fost înființată și funcționează în baza H.G.412/2003 pentru aprobarea normelor privind organizarea, funcționarea și finanțarea unităților de asistență medico-socială.

În prezent, Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița funcționează cu un număr de 50 paturi și cu un număr de 49 posturi aprobate.

Astfel, având în vedere prevederile Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 630/ 2022 privind aprobarea regulamentului privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, precum și din cadrul instituțiilor din subordinea Consiliului Județean Dolj, în luna octombrie 2024 în cadrul instituției noastre au fost organizate examene de promovare în grad profesional, trepte profesionale și într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de superior de studii.

Conform art. 31 alin. (2) și alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

“(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. “

“(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.”

Ca urmare a promovărilor ce au avut loc, propunem spre aprobare modificarea statutului de funcții pentru Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița, după cum urmează:

La compartimentul *Resurse umane, contabilitate, aprovizionare, administrativ* se transformă:

- un postul de referent de specialitate, grad profesional debutant (studii superioare), în referent de specialitate, grad profesional III (studii superioare), întrucât titularul postului a promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, organizat la sfârșitul perioadei de debut, în luna octombrie 2024;

- un post de contabil, treapta profesională II (studii medii) în contabil, treapta profesională I (studii medii), întrucât titularul postului a promovat examenul de promovare în treapta profesională imediat superioară celei deținute, organizat după o perioadă de minim trei ani, în luna octombrie 2024;

- doua posturi de muncitor calificat, treaptă profesională IV (studii medii), în muncitor calificat, treaptă profesională III (studii medii), întrucât titularii posturilor au promovat examenul de promovare în treapta profesională imediat superioară celei deținute, organizat după o perioadă de minim trei ani, în luna octombrie 2024;

- doua posturi de muncitor necalificat, în muncitor calificat, treaptă profesională IV, întrucât titularii posturilor au promovat în luna octombrie 2024 examenul de promovare în funcție imediat superioară celei deținute anterior, organizat după ce aceștia au urmat cursuri de calificare și au obținut autorizații ISCIR de fochiști pentru centralele termice;

La compartimentul *Asistenta sociala* se transformă un post de asistent social (studii superioare) în asistent social, grad profesional principal (studii superioare), întrucât titularul postului a obținut gradul principal la examenul organizat de Colegiul National al Asistentilor Sociali din Romania în luna octombrie 2024.

Menționăm că statul de funcții înaintat spre aprobare este întocmit potrivit Legii-Cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar în urma modificărilor acestuia numărul de posturi rămâne neschimbat, adică 49 posturi.

În urma celor mai sus menționate, compartimentele din cadrul Unității de Asistență Medico-Socială Plănită au pus în aplicare prevederile legislației în vigoare și au respectat temeiul legal care stă la baza întocmirii prezentului referat de aprobare.

Având în vedere aspectele anterior expuse, propunem spre aprobare modificarea statului de funcții pentru Unitatea de Asistență Medico-Socială Plănită conform anexei la hotărâre.

**DIRECTOR,
SERBAN PETRE-CRISTIAN**

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor la aprobarea modificării
statului de funcții pentru Unitatea de Asistență Medico – Socială Plenița

Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița este o instituție publică specializată, în subordinea Consiliului Județean Dolj, care acordă servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale.

Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița funcționează în baza H.G. nr. 412/2003 pentru aprobarea Normelor privind organizarea, funcționarea și finanțarea unităților de asistență medico-sociale.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale art. 173 alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Din analiza referatului de aprobare întocmit de directorul Unității de Asistență Medico-Socială Plenița nr. 614/2024, prin care se propune aprobarea modificării statului de funcții, s-au constatat următoarele:

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Astfel, Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița, pastrează același număr de posturi, intervenind următoarele modificări ale statului de funcții:

- 1 post de asistent social, studii superioare din cadrul Compartimentului Asistență Socială, se transformă în asistent social, studii superioare, gradul principal, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul de grad principal organizat de Colegiul Național al Asistenților Sociali;

- 1 post de referent de specialitate, studii superioare, gradul profesional debutant din cadrul Serviciului Resurse Umane, Contabilitate, Aprovizionare, Administrativ, se transformă în referent de specialitate, studii superioare, gradul profesional III, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul organizat de unitate la sfârșitul perioadei de debut;

- 1 post de contabil, studii medii, treapta II din cadrul Serviciului Resurse Umane, Contabilitate, Aprovizionare, Administrativ, se transformă în contabil, studii medii, treapta I, întrucât titularul postului a susținut și promovat examenul de promovare în treapta profesională imediat superioară celei deținute;

- 2 posturi de muncitor calificat, studii medii/generale, treapta IV din cadrul Serviciului Resurse Umane, Contabilitate, Aprovizionare, Administrativ, se transformă în 2 posturi de muncitor calificat, studii medii/generale, treapta III, întrucât titularii posturilor au susținut și promovat examenul de promovare în treapta profesională imediat superioară celei deținute;

- 2 posturi de muncitor necalificat, studii medii/generale, treapta I din cadrul Serviciului Resurse Umane, Contabilitate, Aprovizionare, Administrativ, se transformă în 2 posturi de muncitor calificat, studii medii/generale, treapta IV, întrucât titularii posturilor au susținut și promovat examenul de promovare în funcție.

Statul de funcții înaintat spre aprobare, este întocmit potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare statul de funcții în forma înaintată de către Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Cosmin DURLE

Șef Serviciu
Organizare Resurse Umane,
Anda NICOLAE

Întocmit,

Elena BUDURU

RAPORT DE SPECIALITATE

**asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții
pentru Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița**

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Compartimentul Juridic, Administrație Locală în calitatea sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Unitatea de Asistență Medico-Socială Plenița, propus de Președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

- 1) Obiectul/domeniul reglementat: modificare stat de funcții;
- 2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre.

În proiectul de hotărâre analizat se menționează prevederile/norme aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:

- art. 31 alin. (2) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: nu este cazul.

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Compartimentul Juridic avizează **FAVORABIL**.

Director Executiv D.J.A.L.S.,

Adriana-Cristina VĂRGATU

Întocmit,
Consilier juridic
Daiana Stoica

STAT DE FUNCTII CENTRALIZAT

Nr. crt.	Denumirea functiei		Nivel studii	Grad profesional	Treapta profesionala	Numar Posturi
	De conducere	De executie				
1	Director		S	II		1
2		Medic	S	Primar		1
3		As. Med. Sef.	PL	Principal		1
4		Asistent Medical	PL	Principal		7
5		Asistent Farmacie	PL	Principal		1
6		Asistent Medical	PL			2
7		Asistent Social	S	Principal		1
8	Sef serviciu		S	II		1
9		Economist	S	Specialist IA		1
10		Contabil	M	I		1
11		Referent de Specialitate	S	I		1
12		Referent de Specialitate	S	III		1
13		Bucatar Calificat	M:G			2
14		Magaziner	M			1
15		Muncitor Calificat	M:G		III	2
16		Muncitor Calificat	M:G		IV	3
17		Paznic	M:G			4
18		Infirmiera	M:G			12
19		Brancardier	M:G			1
20		Ingrijitor	M:G			4
21		Spalatoreasa	M:G			1
	TOTAL					49

DIRECTOR,