



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind aprobarea majorării remunerației variabile a membrilor Consiliului de Administrație al R.A. Aeroportul Internațional Craiova

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,
având în vedere raportul Biroului Coordonare și Monitorizare Instituții Subordonate,
înregistrat sub nr.15288/22.07.2015, prin care se propune majorarea remunerației membrilor
Consiliului de administrație al R.A. Aeroportul Internațional Craiova,
prevederile HCJ Dolj nr. 31/25.01.2013 privind componența consiliului de administrație
al R.A. Aeroportul Internațional Craiova și acordarea remunerației variabile a membrilor
consiliului de administrație,
în baza art.8, alin. (2), (3), (4), (6) din O.U.G. 109/2011, privind guvernanta corporativă a
întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
în temeiul art. 91, alin. (1), lit. d), alin. (5), pct.14 și art. 97 din Legea nr. 215/2001
privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – (1) Se stabilește remunerația variabilă a membrilor Consiliului de administrație
al R.A. Aeroportul Internațional Craiova în sumă brută de 800 lei/lună.

(2) Contractele de mandat ale administratorilor se modifică în mod
corespunzător.

Art. 2 – Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează
Direcția Juridică Administrație Locală și Secretariat a Consiliului Județean Dolj și R.A.
Aeroportul Internațional Craiova.

Nr. 187

Adoptată la data de 30.07. 2015

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA



Contrasemnează,
SECRETAR

Gheorghe BARBĂRASĂ

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
BIROUL COORDONARE ȘI MONITORIZARE
INSTITUȚII SUBORDONATE
Nr. 15288 /22.07.2015

PREȘEDINTE,

ION PRIOTEASA



RAPORT

Potrivit prevederilor art. 8, alin. (3) și (4) din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată prin O.U.G. nr. 51/2013, „...remunerația membrilor executivi/neexecutivi ai consiliului de administrație al RA Aeroport Craiova este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea regia autonomă, comunicat de Institutul National de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă stabilită potrivit recomandărilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra condițiilor de remunerare pentru poziții similare din regiile autonome sau societăți cu capital majoritar ori integral de stat din România și din alte state europene, din același domeniu de activitate, de comisia de specialiști în recrutare resurse umane prevăzută la art. 5 alin. (4) ...”

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea regia autonomă, comunicat de Institutul National de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă stabilită potrivit recomandărilor temeinic motivate, formulate pe baza unui studiu comparat asupra condițiilor de remunerare pentru pozițiile similare din regiile autonome sau societăți cu capital majoritar ori integral de stat din România sau din alte state europene, din același domeniu de activitate, de comisia de specialiști în recrutare resurse umane prevăzută la art. 5 alin. (4) sau, după caz, de experții independenți în recrutare resurse umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație pentru regia autonomă respectivă sau pentru alta regie autonomă cu activitate similară.

(6) Remunerația variabilă a membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat.”

Conform datelor extrase din raportul anual al Consiliului de administrație, criteriile de performanță ale anului 2014, incluse în contractul de mandat, au fost îndeplinite după cum urmează:

Criteriul de performanță	propus	realizat	procent realizare
Venituri proprii	1.600.00 lei	3.130.519 lei	195,65%
Mișcări aeronave	2.000	3.506	175,3%
Pasageri procesați	55.000	138.886	252,52%
Nr. mediu de personal max.	75	67	
Ponderea cheltuielilor cu salariile din totalul cheltuielilor	Max 50%	22,81%	

Conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică - Direcția Județeană de Statistică Dolj, media caștigului salarial mediu brut lunar din ramura de activitate în care își desfășoară activitatea regia autonomă - "Depozitare și activități auxiliare pentru transport" - pentru perioada ianuarie 2012 – decembrie 2012 (perioada de referință anterioară numirii membrilor consiliului de administrație) este de **3.243 lei**.

În prezent, conform HCJ Dolj nr. 159/30.07.2014, remunerația variabilă a membrilor consiliului de administrație este de 500 lei/lună.

Având în vedere cele expuse, propunem spre aprobare proiectul de hotărâre privind majorarea remunerației variabile a membrilor Consiliului de administrație al R.A. Aeroport Craiova la suma pe care o veți considera corespunzătoare.

Întocmit,
Loreta Pavel

