



## CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

### HOTĂRÂRE

#### privind majorarea drepturilor salariale de care beneficiază domnul Ștefărtă Emilian manager la Muzeul de Artă Craiova

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,  
având în vedere raportul Serviciului Organizare Resurse Umane înregistrat la nr. 21338/2015, prin care se propune majorarea cu 12% a drepturilor salariale de care beneficiază domnul Ștefărtă Emilian, manager la Muzeul de Artă Craiova, începând cu data de 01.10.2015 și Hotărârea Consiliului Județean Dolj privind majorarea drepturilor salariale cu 12%, pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj și personalul unor instituții subordonate Consiliului Județean Dolj,

conform art. 5<sup>2</sup> din O.U.G. 27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare și art. VI , pct.1 din O.U.G. 41/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor măsuri bugetare,

în temeiul dispozițiilor art. 91 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. e) și art. 97 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1 – (1)** Drepturile salariale de care beneficiază domnul Ștefărtă Emilian, manager la Muzeul de Artă Craiova, gradul II, clasa de salarizare 76, se majorează cu 12%, începând cu data de 01.10.2015.

**(2)** Începând cu data de 01.10.2015, domnul Ștefărtă Emilian va beneficia de o remunerație brută lunară de 6320 lei.

**Art. 2 –** Hotărârea poate fi contestată în termen de 5 zile de la comunicare la sediul ordonatorului de credite.

**Art.3 – (1)** Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Muzeul de Artă Craiova, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Prezenta hotărâre se va comunica domnului Ștefărtă Emilian.

Nr. 264

Adoptată la data de 22.10./2015

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA

CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR,  
Gheorghe BARBĂRASĂ



**CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ**  
**ADMINISTRATOR PUBLIC**  
Serviciul Organizare Resurse Umane  
Nr. 21338 din 09.10.2015

**PREȘEDINTE**

**Ion PRIOTEASA**

**R A P O R T**

Conform art. 5<sup>2</sup> din O.U.G. 27/2015 pentru completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, autoritățile administrației publice locale pot stabili o creștere salarială pentru personalul angajat în instituțiile publice locale de până la 12%, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) încadrarea cheltuielilor de personal în limita bugetului aprobat;
- b) încadrarea cheltuielilor de personal în limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat conform prevederilor legale.

Potrivit art. VI , pct.1 din O.U.G. 41/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor măsuri bugetare, se abrogă alin. (4) al art. III din OUG 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, care prevedea că: *“În baza plafonului aprobat anual potrivit Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 se stabilește nivelul maxim al cheltuielilor de personal aferent bugetului general centralizat al unităților administrativ-teritoriale, care se repartizează pe județe și municipiul București prin ordin comun al ministrului administrației și internelor și al ministrului finanțelor publice. Repartizarea pe unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale a nivelului maxim al cheltuielilor de personal aferent bugetului general centralizat al unităților administrativ-teritoriale, inclusiv redistribuirea între acestea, în cursul anului, se face de către direcțiile generale ale finanțelor publice județene, respectiv a municipiului București, după caz, cu informarea Ministerului Finanțelor Publice și a Ministerului Administrației și Internelor.”*

Astfel, nemaexistând limita plafonului de cheltuieli de personal repartizat, conform prevederilor legale mai sus prezentate, iar Consiliul Județean Dolj încadrându-se în cheltuielile de personal aprobate prin buget, prin hotărâre a Consiliului Județean Dolj s-a aprobat majorarea cu 12% a drepturilor salariale de care beneficiază personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, precum și personalul unor instituții subordonate Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.10.2015.

Având în vedere cele mai sus prezentate, înaintăm spre aprobare proiectul de hotărâre privind majorarea cu 12% a drepturilor salariale de care beneficiază domnul Ștefăruț Emilian, manager, gradul II, clasa de salarizare 76, în cadrul Muzeului de Artă Craiova, care începând cu data de 01.10.2015 va beneficia de o remunerație brută lunară de 6320 lei.

**ȘEF SERVICIU**  
**ORGANIZARE RESURSE UMANE**

  
**Anda NICOLAE**

Întocmit,  
Elena Buduru

