



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază domnul Ștefărtă Emilian, manager al Muzeului de Artă Craiova

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară, având în vedere raportul Serviciului Organizare Resurse Umane înregistrat la nr. 17631/2016, prin care se propune stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază domnul Ștefărtă Emilian, manager al Muzeului de Artă Craiova,

conform art.1 pct.1 și pct. 2 alin. 1¹ și 1³ din O.U.G. nr. 43/2016 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale,

în temeiul dispozițiilor art. 91 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. e) și art. 97 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – (1) Se aprobă stabilirea drepturilor salariale de care beneficiază domnul Ștefărtă Emilian, manager, gradul II, clasa de salarizare 76 al Muzeului de Artă Craiova, la nivelul maxim aflat în plată pentru o funcție similară, dintr-o instituție similară.

(2) Domnul Ștefărtă Emilian va beneficia de o remunerație brută lunară în cuantum de 7.355 lei.

Art. 2 – Hotărârea poate fi contestată în termen de 5 zile de la comunicare la sediul ordonatorului de credite.

Art.3 – (1) Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Muzeul de Artă Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Prezenta hotărâre se va comunica domnului Ștefărtă Emilian.

Nr. 253

Adoptată la data de 29.09/2016

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,

Gheorghe BARBĂRASĂ

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA



R A P O R T

Potrivit art.1 pct. 1 din O.U.G. 43/2016 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, *“începând cu luna august 2016, personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un quantum al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, aferent unui program normal al timpului de muncă, mai mic decât cel stabilit în plată la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”*

De asemenea, conform pct. 2, alin. 1¹ și 1³ din același act normativ, *“sintagma «fiecare funcție» reprezintă funcțiile prevăzute în aceeași anexă, capitol, literă, număr și număr curent în Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.”*

În subordinea Consiliului Județean Dolj funcționează Muzeul de Artă Craiova și Muzeul Olteniei Craiova, instituții publice de cultură ale căror funcții se regăsesc în aceeași anexă, capitol, literă, număr și număr curent în Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv anexa nr. IV - Familia ocupațională de funcții bugetare “cultură”, cap. III - Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România.

În prezent, managerii celor 2 muzee din subordinea Consiliului Județean Dolj beneficiază de un quantum diferit al remunerației brute lunare, fapt pentru care, potrivit prevederilor legale mai sus prezentate, este necesară egalizarea remunerațiilor brute lunare de care beneficiază cei doi manager și stabilirea acestora la nivelul maxim aflat în plată.

Nivelul maxim aflat în plată pentru funcția de manager la muzeu este suma de 7.355 lei reprezentând remunerația brută lunară de care beneficiază domnul Ridiche Florin, manager, gradul II, clasa de salarizare 76 la Muzeul Olteniei Craiova.

Având în vedere cele mai sus prezentate, propunem spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea remunerației brute lunare de 7.355 lei, pentru domnul Ștefăruță Emilian, manager, gradul II, clasa de salarizare 76, în cadrul Muzeului de Artă Craiova.

ADMINISTRATOR PUBLIC,

Cosmin DURLE

**ȘEF SERVICIU
ORGANIZARE RESURSE UMANE**

Anda NICOLAE

Întocmit,
Elena Buduru