



## CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

### HOTĂRÂRE

#### privind drepturile salariale ale domnului Stancu Florin Ionuț, director general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,

având în vedere raportul Serviciului Organizare Resurse Umane înregistrat la nr. 9001/19.06.2014 prin care se propune modificarea salariului de bază lunar de care beneficiază domnul Stancu Florin Ionuț - director general, gradul II, clasa de salarizare 82, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, începând cu data de 01.07.2014, ca urmare a schimbării tranșei de vechime în muncă,

în conformitate cu dispozițiile art. 10, art. 11, din Legea nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, art.6, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice,

în temeiul art.91 alin.(1) lit.a), alin. (2) lit.e) și art.97 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1-** Începând cu data de 01.07.2014, domnului Stancu Florin Ionuț - director general, gradul II, clasa de salarizare 82, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj i se stabilește un salariu de bază brut lunar de 2970 lei, la care se adaugă sporul pentru condiții vătămătoare în cuantum de 253 lei.

**Art.2-** Hotarârea poate fi contestată în termen de 5 zile de la comunicare la sediul ordonatorului de credite.

**Art.3-** Prezenta hotarâre va fi comunicată direcțiilor de specialitate ale Consiliului Județean Dolj, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj pentru aducerea la îndeplinire, precum și domnului Stancu Florin Ionuț.

Nr. 139

Adoptată la data de 27.06/2014

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA

CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR

Gheorghe BARBĂRASĂ

PREȘEDINTE

Ion PRIOTEASA

ADMINISTRATOR PUBLIC

Aurel DINCĂ

**R A P O R T,**

Potrivit art. 11, din Legea nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, (1) Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare pe baza cărora se stabilesc salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile și alte drepturi specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, precum și pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt prevăzuți în anexele nr. I - VIII.

În aceeași lege la art.10, alin. 5 se prevede că diferența dintre două clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, utilizându-se rotunjirea la a doua zecimală a coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare.

Potrivit art.6, alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice: „În anul 2014, avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul prevăzut la art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, fără acordarea salariului aferent clasei de salarizare prevăzut în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, după caz.”

În cursul lunii iunie 2014 domnul Stancu Florin Ionuț îndeplinește condițiile de modificare a salariului de bază conform tranșei de vechime în muncă corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, iar potrivit art. 11, alin. (4) din Legea 284/2010- Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului platit din fonduri publice, aceasta trebuie să aibă loc cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Având în vedere aspectele de fapt și de drept anterior expuse, se anexează proiectul de hotărâre privind majorarea salariului de bază brut lunar de la 2898 lei la 2970 lei, la care se adaugă sporul pentru condiții vătămătoare în cuantum de 253 lei, domnului Stancu Florin Ionuț - director general, gradul II, clasa de salarizare 82, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj.

Șef Serviciu Organizare Resurse Umane,

  
Anda Nicolae

Întocmit,  
Cristina Ancuța

