

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională „Administrație”, din cadrul Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință extraordinară, având în vedere raportul Serviciului Organizare Resurse Umane înregistrat la nr. 13129/2017, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională “Administrație”, din cadrul Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, conform art. 11 alin. (1) – (4), art. 36 alin. (1), art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în temeiul dispozițiilor art. 91 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. e), art 94 alin. (2) și art. 97 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Începând cu data de 01.07.2017 se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual care face parte din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, din cadrul Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, potrivit anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2 – (1) Drepturile salariale ale conducătorului Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Dolj, potrivit art. 1.

(2) Drepturile salariale ale personalului Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, se stabilesc prin dispoziție a conducătorului acestuia, potrivit art. 1.

Art. 3 – (1) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru conducătorul Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova se va stabili prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Dolj, potrivit art. 1.

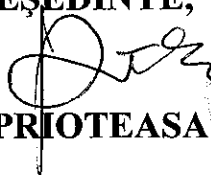
(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova se vor stabili prin prin dispoziție a conducătorului acestuia, potrivit art. 1.

Art.4 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Clubul Sportiv Județean Știința „U” Craiova, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

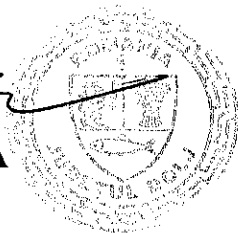
Nr. 186

Adoptată la data de 27.07./2017

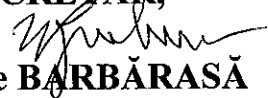
PREȘEDINTE,



Ion PRIOTEASA



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**



Gheorghe BARBĂRASĂ

PREȘEDINTE,

Ion PRIOTEASA



R A P O R T

În Monitorul Oficial Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform prevederilor art. 43 din legea-cadru, legea intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit art. 38 alin. (1) și alin. (2) lit. b) din legea-cadru, prevederile legii se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017. Începând cu data de 1 iulie 2017, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4), din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, instituție publică aflată în subordinea Consiliului Județean Dolj, are încadrat personal de specialitate specific unităților sportive, dar și personal contractual care se regăsește în cadrul

familiei ocupaționale "Administrație", anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV la Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

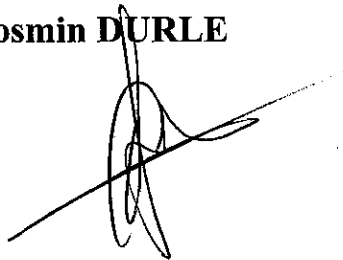
În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) din legea-cadru, la stabilirea salariilor prevăzute în anexă la prezenta hotărâre, a fost consultat sindicatul reprezentativ la nivel de unitate.

Menționăm faptul că la stabilirea salariilor s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, pentru Clubul Sportiv Județean Știința „U” Craiova.

Ținând cont de prevederile legale mai sus prezentate, se propune stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din Clubului Sportiv Județean Știința „U” Craiova, care face parte din familia ocupațională “Administrație” și care se regăsește în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV la Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit anexei la hotărâre.


ADMINISTRATOR PUBLIC,

Cosmin DURLE



**ȘEF SERVICIU
ORGANIZARE RESURSE UMANE,**

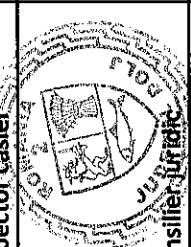
Anda NICOLAE



Întocmit,

Elena Bădăru



NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	NIVEL STUDIIL	GRAD PROFESIONAL	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
				SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE															
1	Director	S	II	9425	6,50										
2	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef	S	II	8700	6,00										
3	Sef serviciu, sef sectie	S	II	7250	5,00										
4	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	S	II	6525	4,50										
5	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S	IA	4355	3,00	4248	2,93	4144	2,86	3946	2,72	3758	2,59	3495	2,41
			I	3759	2,59	3667	2,53	3577	2,47	3406	2,35	3243	2,24	3016	2,08
			II	3253	2,24	3173	2,19	3095	2,14	2947	2,04	2806	1,94	2610	1,80
			debutant	2711	1,86	2644	1,81	2579	1,77	2456	1,69	2339	1,61	2175	1,50
			IA	4355	3,00	4248	2,93	4144	2,86	3946	2,72	3758	2,59	3495	2,41
6	Consilier juridic 	S	I	3759	2,59	3667	2,53	3577	2,47	3406	2,35	3243	2,24	3016	2,08
			II	3253	2,24	3173	2,19	3095	2,14	2947	2,04	2806	1,94	2610	1,80
			debutant	2711	1,86	2644	1,81	2579	1,77	2456	1,69	2339	1,61	2175	1,50
			IA	3975	2,75	3878	2,68	3783	2,61	3602	2,49	3430	2,37	3190	2,20
			I	3433	2,37	3349	2,31	3267	2,25	3111	2,14	2962	2,04	2755	1,90
7	Tehnician- economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	debutant	2531	1,75	2469	1,71	2408	1,67	2293	1,59	2183	1,51	2030	1,40
			IA	2890	2,00	2819	1,95	2750	1,90	2619	1,81	2494	1,72	2320	1,60
			I	2621	1,80	2557	1,76	2494	1,72	2375	1,64	2261	1,56	2103	1,45
			II	2350	1,62	2292	1,58	2236	1,54	2129	1,47	2027	1,40	1885	1,30
			debutant	2169	1,50	2116	1,46	2064	1,42	1965	1,35	1871	1,29	1740	1,20
8	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	2890	2,00	2819	1,95	2750	1,90	2619	1,81	2494	1,72	2320	1,60
			I	2621	1,80	2557	1,76	2494	1,72	2375	1,64	2261	1,56	2103	1,45
			II	2350	1,62	2292	1,58	2236	1,54	2129	1,47	2027	1,40	1885	1,30
9	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M;G	IA	2890	2,00	2819	1,95	2750	1,90	2619	1,81	2494	1,72	2320	1,60
			I	2621	1,80	2557	1,76	2494	1,72	2375	1,64	2261	1,56	2103	1,45
			debutant	2169	1,50	2116	1,46	2064	1,42	1965	1,35	1871	1,29	1740	1,20

10	Secretar	M;G	2621	1,80	2557	1,76	2494	1,72	2375	1,64	2261	1,56	2103	1,45
	debutant		2169	1,50	2116	1,46	2064	1,42	1965	1,35	1871	1,29	1740	1,20
11	Administrator	M	3072	2,12	2997	2,07	2923	2,02	2783	1,92	2650	1,83	2465	1,70
	I		2711	1,86	2644	1,81	2579	1,77	2456	1,69	2339	1,61	2175	1,50
	II		2890	2,00	2819	1,95	2750	1,90	2619	1,81	2494	1,72	2320	1,60
12	Casier, magaziner	M;G	2621	1,80	2557	1,76	2494	1,72	2375	1,64	2261	1,56	2103	1,45
13	Paznic, pompier	M;G	2711	1,86	2644	1,81	2579	1,77	2456	1,69	2339	1,61	2175	1,50
			2350	1,62	2292	1,58	2236	1,54	2129	1,47	2027	1,40	1885	1,30
14	Ingrijitor	M/G	1989	1,36	1940	1,33	1892	1,30	1801	1,24	1715	1,18	1595	1,10
	debutant		2890	2,00	2819	1,95	2750	1,90	2619	1,81	2494	1,72	2320	1,60
15	Sofer	M;G	2531	1,75	2469	1,71	2408	1,67	2293	1,59	2183	1,51	2030	1,40
	I		2784	1,93	2716	1,88	2649	1,83	2522	1,74	2401	1,66	2233	1,54
	II		2711	1,86	2644	1,81	2579	1,77	2456	1,69	2339	1,61	2175	1,50
	III		2602	1,79	2538	1,75	2476	1,71	2358	1,63	2245	1,55	2088	1,44
16	Muncitor calificat	M;G	2567	1,77	2504	1,73	2442	1,69	2325	1,61	2214	1,53	2059	1,42
	I		2350	1,62	2292	1,58	2236	1,54	2129	1,47	2027	1,40	1885	1,30
17	Muncitor necalificat	M;G	1989	1,36	1940	1,33	1892	1,30	1801	1,24	1715	1,18	1595	1,10
	II- fara sporuri													

Nota:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară domeniul pentru care deține titlul.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariile de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia

