



## CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

**PREȘEDINTE**

**DISPOZIȚIE**

### **privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj**

Președintele Consiliului Județean Dolj,

având în vedere referatul Serviciului Organizare Resurse Umane, înregistrat la nr. 24302/18.09.2020, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu 01.10.2020,

în conformitate cu art. 1, art. 2 alin. (1) lit. a), art. 3 alin. (4), art. 11 alin. (1) - (4), art. 12 alin. (1), art. 37 și Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu art. 1 și art. 2 din Hotărârea de Guvern nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 15/13.01.2020, art. 610 și art. 611 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 182/27.07.2017, precum și Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 174/17.09.2020,

în temeiul art. 191 alin.(1) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUNE:**

**Art.1** - Începând cu data de 01.10.2020, se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, conform anexei la prezenta.

**Art.2** – Prezenta dispoziție va fi comunicată Direcției Juridice, Administrație Locală, Secretariat, Direcției Economice și Serviciului Organizare Resurse Umane pentru aducerea la îndeplinire.

Nr. 330

Emisă la data de 21.09.2020

**PREȘEDINTE**

**ION PRIOTEASA**

**CONTRASEMNEAZĂ**  
**p. SECRETAR GENERAL**  
**AL JUDEȚULUI**  
**ANDA NICOLAE**

## **REFERAT**

Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

În temeiul prevederilor art. 2 alin. (1) lit. a) din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile prezentei legi se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv., autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale; ”

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.”

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .”

În temeiul prevederilor legale mai sus invocate, a fost adoptată Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 182/27.07.2017 prin care au fost aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, precum și funcțiile necesare desfășurării activităților specifice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, potrivit anexei la hotărârea Consiliului Județean Dolj menționată anterior.

Prin Hotararea Consiliului Județean Dolj nr. 174/17.09.2020 a fost modificată începând cu data de 01.10.2020 anexa la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 182/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj. Potrivit art. 2 din Hotararea Consiliului Județean Dolj nr. 174/17.09.2020, “(1) Se aprobă modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 182/27.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, după cum urmează:

- la poziția 11, pentru funcțiile de consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, gradul profesional principal se stabilește coeficientul de ierarhizare de 3,7 aferent gradației 1.

(2) Salariul de bază pentru funcțiile prevăzute la alin. (1) se stabilește prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj.”

Articolul 1 alin. (1) din Hotărârea Guvernului Nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilește faptul că: „Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.”

În conformitate cu prevederile art. 2 din actul normativ menționat anterior “În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

Prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 15/13.01.2020, începând cu data 01.01.2020, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Menționăm faptul că la stabilirea salariilor s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere cele expuse, se anexează proiectul de dispoziție privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu 01.10.2020, conform anexei la prezenta dispoziție.

**ȘEF SERVICIU  
ORGANIZARE RESURSE UMANE  
ANDA NICOLAE**

Întocmit,  
Cristina Măceșanu

NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	NIVEL STUDII	GRAD PROFESIONAL	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
				SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
<b>SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII PUBLICE</b>															
1	SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI		II	16620	7,99										
2	ARHITECT SEF	S	II	15808	7,6										
3	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	15600	7,5										
4	SEF SERVICIU	S	II	14560	7										
5	SEF BIROU AUDIT	S	II	14144	6,8										
6	SEF BIROU	S	II	13520	6,5										
7	Auditor	S	SUPERIOR	12485	6,00	12180	5,85	11882	5,71	11316	5,44				
8	Auditor	S	PRINCIPAL	10190	4,90	9941	4,78	9698	4,66	9236	4,44				
9	Auditor	S	ASISTENT	7895	3,79	7702	3,70	7514	3,61	7156	3,44				
10	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	SUPERIOR	11428	5,49	11149	5,36	10877	5,23	10359	4,98	0	0,00	0	
11	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	PRINCIPAL	8928	4,28	8710	4,18	8497	4,08	8092	3,89	7706	3,70		
12	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	ASISTENT	6686	3,22	6522	3,14	6362	3,06	6059	2,91	5770	2,77	5367	2,58
13	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	DEBUTANT	4484	2,15	4374	2,10	4267	2,05	4063	1,95	3869	1,86	3599	1,73

14	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	8217	3,95	8016	3,85	7820	3,76	7447	3,58	0	0,00	0	
15	Referent de specialitate	SSD	PRINCIPAL	7092	3,40	6919	3,32	6750	3,24	6428	3,09	0	0,00	0	
16	Referent de specialitate	SSD	ASISTENT	5441	2,61	5308	2,55	5178	2,49	4931	2,37	4696	2,26	4368	2,1
17	Referent de specialitate	SSD	DEBUTANT	4069	1,96	3969	1,91	3872	1,86	3687	1,77	3511	1,69	3266	1,57
18	Referent	M	SUPERIOR	6141	2,95	5991	2,88	5844	2,81	5565	2,68	5300	2,55	4930	2,37
19	Referent	M	PRINCIPAL	5234	2,51	5106	2,45	4981	2,39	4743	2,28	0	0,00	0	
20	Referent	M	ASISTENT	4146	2,00	4044	1,95	3945	1,90	3757	1,81	3578	1,72	0	
21	Referent	M	DEBUTANT	3215	1,55	3136	1,51	3059	1,47	2913	1,40	2774	1,33	2580	1,24
<b>SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE</b>															
1	ADMINISTRATOR PUBLIC			16620	7,99										
2	SEF SERVICIU	S	II	13333	6,41										
3	Consilier	S		10233	4,92	9983	4,80	9739	4,68	9275	4,46	8833	4,25	8216	3,95
4	Consilier/Inspector de specialitate	S	IA	10233	4,92	9983	4,80	9739	4,68	9275	4,46	8833	4,25	8216	3,95
5	Consilier/Inspector de specialitate	S	I	7772	3,74	7582	3,65	7397	3,56	7044	3,39	6708	3,23	6240	3
6	Consilier/Inspector de specialitate	S	II	6477	3,11	6319	3,03	6164	2,96	5870	2,82	5590	2,69	5200	2,5
7	Consilier/Inspector de specialitate	S	DEBUTANT	4925	2,37	4804	2,31	4686	2,25	4462	2,14	4249	2,04	3952	1,9
8	Referent	SSD	IA	7772	3,74	7582	3,65	7397	3,56	7044	3,39	6708	3,23	6240	3
9	Arhivar	M	IA	4432	2,13	4323	2,08	4217	2,03	4016	1,93	3824	1,84	3557	1,71
10	Magaziner	M; G		4432	2,13	4323	2,08	4217	2,03	4016	1,93	3824	1,84	3557	1,71
11	Sofer	M; G	I	5235	2,51	5107	2,45	4982	2,39	4744	2,28	4518	2,17	4202	2,02
12	Muncitor calificat	M; G	I	4691	2,26	4576	2,20	4464	2,15	4251	2,05	4048	1,95	3765	1,81

**NOTA:**

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, fără a putea depăși indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.