



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
CALEA UNIRII NR. 19 CRAIOVA 200585

☎: +40251/408200

Fax: + 40251/408243, 408242

www.cjdolj.ro



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a dispozițiilor art. 34 alin. (7) din O.U.G. nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, salariul de bază brut lunar de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, la gradul profesional II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivelul maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, care este într-un quantum de 16640 lei, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Dolj au fost stabilite prin dispoziții ale Președintelui Consiliului Județean Dolj, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (2) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, astfel:

- Președintele Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară în quantum de 18720 lei, indemnizație lunară majorată cu 25% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un quantum de 23400 lei.

- Vicepreședinții Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară în quantum de 16640 lei, indemnizație lunară majorată cu 25% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un quantum de 20800 lei.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.10.2019 este cel stabilit conform anexei la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 562/01.10.2019.

II. La nivelul Consiliului Județean Dolj se acordă următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

1. Personalul din cadrul Consiliului Județean Dolj nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, poate beneficia de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.

2. Potrivit prevederilor art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

Conform art. 35 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile art. 21, în perioada 2019 - 2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

3. În conformitate cu prevederile art. 26 din Legea-cadru nr. 153/2017, la Consiliul Județean Dolj se pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional

deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către Președintele Consiliului Județean Dolj în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

Conform art. 36 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.

4. Potrivit art. 52 alin. (1) din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora pot beneficia de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Dolj, respectiv de o indemnizație în cuantum de 1872 lei/comisie.

5. În temeiul art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii acestora, precum și secretarii comisiilor de concurs și ai celor de soluționare a contestațiilor pot beneficia de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

6. În conformitate cu prevederile articolului unic din H.G. nr. 960/2004 pentru modificarea art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1.087/2003 privind stabilirea cuantumului indemnizației de ședință pentru membrii comisiei județene, respectiv a municipiului București, de atribuire de denumiri, membrii comisiei județene, pot beneficia de un cuantum al indemnizației de ședință, ca fiind egal cu jumătate din cel al indemnizației lunare a membrilor consiliului județean, respectiv de o indemnizație de 936 lei.

7. Potrivit prevederilor art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

8. În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

Potrivit prevederilor art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. I pct. 15 din Ordonanța de Urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.


III. La nivelul Consiliului Județean Dolj, consilierii județeni beneficiază de următoarele indemnizații:

a) Conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 141/31.07.2019, s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii județeni din cadrul Consiliului Județean Dolj, de 10 % din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Dolj, într-un cuantum de 1872 lei. Indemnizația maximă lunară se acordă integral dacă un consilier județean participă la cel puțin o ședință ordinară ori extraordinară de consiliu județean și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

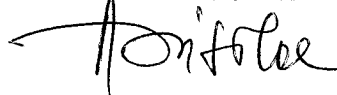
b) În vederea realizării unei concordanțe între prevederile art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 181/27.07.2017 s-a stabilit ca fiecare membru al Autorității Teritoriale de Ordine Publică Dolj să beneficieze de o indemnizație de ședință acordată pentru activitatea desfășurată în plen sau în comisii, de 10% din indemnizația lunară de care beneficiază Președintele Consiliului Județean Dolj, într-un cuantum de 1872 lei.

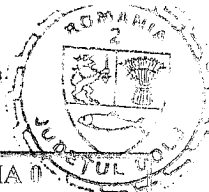
PREȘEDINTE,

ION PRIOTEASA

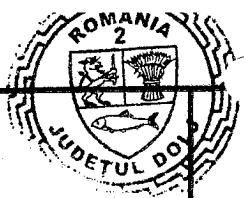


**ȘEF SERVICIU ORGANIZARE,
RESURSE UMANE
ANDA NICOLAE**





NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	NIVEL STUDII	GRAD PROFESIONAL	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
				SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII PUBLICE															
1	SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI		II	16620	7.99										
2	ARHITECT ȘEF	S	II	15808	7.6										
3	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	15600	7.5										
4	ȘEF SERVICIU	S	II	14560	7										
5	ȘEF BIROU AUDIT	S	II	14144	6.8										
6	ȘEF BIROU	S	II	13520	6.5										
7	Auditor	S	SUPERIOR	12485	6.00	12180	5.85	11882	5.71	11316	5.44				
8	Auditor	S	PRINCIPAL	10190	4.90	9941	4.78	9698	4.66	9236	4.44				
9	Auditor	S	ASISTENT	7895	3.79	7702	3.70	7514	3.61	7156	3.44				
10	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	SUPERIOR	11428	5.49	11149	5.36	10877	5.23	10359	4.98	0	0.00	0	
11	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	PRINCIPAL	8928	4.28	8710	4.18	8497	4.08	8092	3.89	0	0.00		
12	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	ASISTENT	6686	3.22	6522	3.14	6362	3.06	6059	2.91	5770	2.77	5367	2.58



13	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	DEBUTANT	4484	2.15	4374	2.10	4267	2.05	4063	1.95	3869	1.86	3599	1.73
14	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	8217	3.95	8016	3.85	7820	3.76	7447	3.58	0	0.00	0	
15	Referent de specialitate	SSD	PRINCIPAL	7092	3.40	6919	3.32	6750	3.24	6428	3.09	0	0.00	0	
16	Referent de specialitate	SSD	ASISTENT	5441	2.61	5308	2.55	5178	2.49	4931	2.37	4696	2.26	4368	2.1
17	Referent de specialitate	SSD	DEBUTANT	4069	1.96	3969	1.91	3872	1.86	3687	1.77	3511	1.69	3266	1.57
18	Referent	M	SUPERIOR	6141	2.95	5991	2.88	5844	2.81	5565	2.68	5300	2.55	4930	2.37
19	Referent	M	PRINCIPAL	5234	2.51	5106	2.45	4981	2.39	4743	2.28	0	0.00	0	
20	Referent	M	ASISTENT	4146	2.00	4044	1.95	3945	1.90	3757	1.81	3578	1.72	0	
21	Referent	M	DEBUTANT	3215	1.55	3136	1.51	3059	1.47	2913	1.40	2774	1.33	2580	1.24

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE

1	ADMINISTRATOR PUBLIC			16620	7.99										
2	SEF SERVICIU	S	II	13333	6.41										
3	Consilier	S		10233	4.92	9983	4.80	9739	4.68	9275	4.46	8833	4.25	8216	3.95
4	Consilier/Inspector de specialitate	S	IA	10233	4.92	9983	4.80	9739	4.68	9275	4.46	8833	4.25	8216	3.95
5	Consilier/Inspector de specialitate	S	I	7772	3.74	7582	3.65	7397	3.56	7044	3.39	6708	3.23	6240	3
6	Consilier/Inspector de specialitate	S	II	6477	3.11	6319	3.03	6164	2.96	5870	2.82	5590	2.69	5200	2.5
7	Consilier/Inspector de specialitate	S	DEBUTANT	4925	2.37	4804	2.31	4686	2.25	4462	2.14	4249	2.04	3952	1.9
8	Referent	SSD	IA	7772	3.74	7582	3.65	7397	3.56	7044	3.39	6708	3.23	6240	3
9	Arhivar	M	IA	4432	2.13	4323	2.08	4217	2.03	4016	1.93	3824	1.84	3557	1.71
10	Magaziner	M; G		4432	2.13	4323	2.08	4217	2.03	4016	1.93	3824	1.84	3557	1.71
11	Sofer	M; G	I	5235	2.51	5107	2.45	4982	2.39	4744	2.28	4518	2.17	4202	2.02
12	Muncitor calificat	M; G	I	4691	2.26	4576	2.20	4464	2.15	4251	2.05	4048	1.95	3765	1.81

NOTA:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, fără a putea depăși indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

