



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
CALEA UNIRII NR. 19 CRAIOVA 200585

ROMÂNIA

☎: +40251/408211,408 224

Fax: + 40251/408224

www.cjdolj.ro



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj, s-au aprobat salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.01.2018.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, la gradul profesional II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivelul maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treaptă profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, care este într-un quantum de 15200 lei, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Dolj au fost stabilite prin dispoziții ale Președintelui Consiliului Județean Dolj, în conformitate cu prevederile art. 38 alin.(2) lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017, astfel:

- Președintele Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară în quantum de 17100 lei, indemnizație lunară majorată cu 25% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un quantum de 21375 lei.

-Vicepreședinții Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară în quantum de 15200 lei, indemnizație lunară majorată cu 25% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, care are un quantum de 19000 lei.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.01.2018 este cel stabilit conform anexei la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 1470/27.12.2017:

II. La nivelul Consiliului Județean Dolj se acordă următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

1. Personalul din cadrul Consiliului Județean Dolj nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, poate beneficia de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.

2. Potrivit prevederilor art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

3. În conformitate cu prevederile art. 26 din Legea-cadru nr. 153/2017, la Consiliul Județean Dolj se pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către Președintele Consiliului Județean Dolj în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

4. Potrivit art. 52 alin. (1) din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora pot beneficia de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Dolj, respectiv de o indemnizație în cuantum de 1710 lei/comisie.

5. În temeiul art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii acestora, precum și secretarii comisiilor de concurs și ai celor de soluționare a contestațiilor pot beneficia de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

6. În conformitate cu prevederile articolului unic din H.G. nr. 960/2004 pentru modificarea art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1.087/2003 privind stabilirea cuantumului indemnizației de ședință pentru membrii comisiei județene, respectiv a municipiului București, de atribuire de denumiri, membrii comisiei județene, pot beneficia de un cuantum al indemnizației de ședință, ca fiind egal cu jumătate din cel al indemnizației lunare a membrilor consiliului județean, respectiv de o indemnizație de 855 lei.

7. Potrivit prevederilor art. 1 alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se poate acorda, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

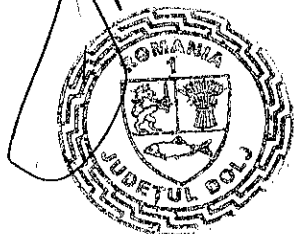
III. La nivelul Consiliului Județean Dolj, consilierii județeni beneficiază de următoarele indemnizații:

a) Conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 181/27.07.2017, s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii județeni din cadrul Consiliului Județean Dolj, de 10 % din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Dolj,

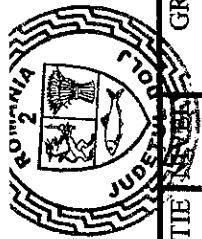
într-un cuantum de 1710 lei. Indemnizația maximă lunară se acordă integral dacă un consilier participă lunar la o ședință ordinară de consiliu și la o ședință a comisiilor de specialitate.

b) În vederea realizării unei concordanțe între prevederile art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 181/27.07.2017 s-a stabilit ca fiecare membru al Autorității Teritoriale de Ordine Publică Dolj să beneficieze de o indemnizație de ședință acordată pentru activitatea desfășurată în plen sau în comisii, de 10% din indemnizația lunară de care beneficiază Președintele Consiliului Județean Dolj, într-un cuantum de 1710 lei.

PREȘEDINTE,
ION PRIOTEASA



SEF SERVICIU ORGANIZARE,
RESURSE UMANE
ANDA NICOLAE



Anexa la dispoziția nr. 1470/2014

NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	GRAD STUDII PROFESIONAL	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
			SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII PUBLICE														
1	SECRETAR AL UNITATII ADMINISTRATIV TERITORIALE	II	15181	7.99										
2	ARHITECT SEF	II	14440	7.6										
3	DIRECTOR EXECUTIV	II	14250	7.5										
4	SEF SERVICIU	II	13300	7										
5	SEF BIROU AUDIT	II	12920	6.8										
6	SEF BIROU	II	12350	6.5										
7	Auditor	SUPERIOR	11404	6.00	11125	5.85	10853	5.71	10336	5.44				
8	Auditor	PRINCIPAL	9307	4.90	9080	4.78	8858	4.66	8436	4.44				
9	Auditor	ASISTENT	7211	3.79	7035	3.70	6863	3.61	6536	3.44				
10	Consilier, Consilier juridic, Inspector	SUPERIOR	10440	5.49	10185	5.36	9936	5.23	9462	4.98	0	0.00	0	0
11	Consilier, Consilier juridic, Inspector	PRINCIPAL	8155	4.28	7956	4.18	7761	4.08	7391	3.89	0	0.00	0	0
12	Consilier, Consilier juridic, Inspector	ASISTENT	6106	3.22	5957	3.14	5811	3.06	5534	2.91	5270	2.77	4902	2.58
13	Consilier, Consilier juridic, Inspector	DEBUTANT	4095	2.15	3995	2.10	3897	2.05	3711	1.95	3534	1.86	3287	1.73
14	Referent de specialitate	SSD	7506	3.95	7322	3.85	7143	3.76	6802	3.58	0	0.00	0	0
15	Referent de specialitate	SSD	6478	3.40	6320	3.32	6165	3.24	5871	3.09	0	0.00	0	0
16	Referent de specialitate	SSD	4972	2.61	4850	2.55	4731	2.49	4505	2.37	4290	2.26	3990	2.1

Referent de specialitate	SSD	DEBUTANT	3717	1.96	3626	1.91	3537	1.86	3368	1.77	3207	1.69	2983	1.57
17														
18	Referent	M	SUPERIOR	5610	2.95	5473	5339	2.81	5084	2.68	4841	2.55	4503	2.37
19	Referent	M	PRINCIPAL	4780	2.51	4663	4549	2.39	4332	2.28	0	0.00	0	
20	Referent	M	ASISTENT	3788	2.00	3695	3604	1.90	3432	1.81	3268	1.72	0	
21	Referent	M	DEBUTANT	2935	1.55	2863	2793	1.47	2660	1.40	2533	1.33	2356	1.24
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE														
1	ADMINISTRATOR PUBLIC			15181	7.99									
2	SEF SERVICIU	S	II	12179	6.41									
3	Consilier	S		9347	4.92	9119	8896	4.68	8472	4.46	8068	4.25	7505	3.95
4	Consilier/Inspector de specialitate	S	IA	9347	4.92	9119	8896	4.68	8472	4.46	8068	4.25	7505	3.95
5	Consilier/Inspector de specialitate	S	I	7100	3.74	6926	6757	3.56	6435	3.39	6128	3.23	5700	3
6	Consilier/Inspector de specialitate	S	II	5918	3.11	5773	5632	2.96	5363	2.82	5107	2.69	4750	2.5
7	Consilier/Inspector de specialitate	S	DEBUTANT	4497	2.37	4387	4280	2.25	4076	2.14	3881	2.04	3610	1.9
8	Referent	SSD	IA	7100	3.74	6926	6757	3.56	6435	3.39	6128	3.23	5700	3
9	Arhivar	M	IA	4048	2.13	3949	3852	2.03	3668	1.93	3493	1.84	3249	1.71
10	Magaziner	M; G		4048	2.13	3949	3852	2.03	3668	1.93	3493	1.84	3249	1.71
11	Sofer	M; G	I	4781	2.51	4664	4550	2.39	4333	2.28	4126	2.17	3838	2.02
12	Muncitor calificat	M; G	I	4284	2.26	4179	4077	2.15	3882	2.05	3697	1.95	3439	1.81

NOTA:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, fără a putea depăși indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariul de bază rezultă prin aplicarea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

